



Zertifikat seit 2016
audit berufundfamilie

Dieses Zertifikat ist gültig bis

31. Oktober 2019

Auditierungsnummer

Z1-20161031-7251

Zertifikat 2016

FIZ Karlsruhe - Leibniz-Institut für Informationsinfrastruktur GmbH

Hermann-von-Helmholtz-Platz 1, 76344 Eggenstein-Leopoldshafen

Die berufundfamilie Service GmbH bescheinigt hiermit die erfolgreiche Durchführung des audit berufundfamilie.

Im Rahmen der Auditierung wurden der Bestand der Angebote zur Vereinbarkeit von Beruf und Familie begutachtet und weiterführende Ziele einer familienbewussten Personalpolitik definiert. Die daraus resultierenden Maßnahmen werden innerhalb der Laufzeit des Zertifikates umgesetzt.

31. Oktober 2016
Frankfurt am Main

Prof. Dr. Dr. Helmut Schneider
Zertifizierungsbeauftragter des Kuratoriums

John-Philip Hammersen
Vorsitzender des Kuratoriums



Zertifikat seit 2016
audit berufundfamilie

Kurzporträt 2016

FIZ Karlsruhe - Leibniz-Institut für Informationsinfrastruktur GmbH

Hermann-von-Helmholtz-Platz 1, 76344 Eggenstein-Leopoldshafen

Das Zertifikat zum audit berufundfamilie wurde am 31.10.2016 erteilt.

FIZ Karlsruhe – Leibniz-Institut für Informationsinfrastruktur unterstützt Wissenschaft und Wirtschaft mit Patent- und Forschungsinformationen. Hierfür erschließen wir sehr große Mengen an Daten aus unterschiedlichsten Quellen. Für die präzise Recherche sowie intelligente Analyse dieser Daten entwickeln und betreiben wir innovative Informationsservices sowie e-Research-Lösungen, z. B. für vertrauliches Datenmanagement. Dazu betreiben wir Angewandte Forschung. Zu unseren Kunden zählen die internationalen Marktführer aus der Pharma- und Chemieindustrie ebenso wie große Patentämter und Forschungseinrichtungen. FIZ Karlsruhe ist eine gemeinnützige GmbH und eine der größten Informationsinfrastruktureinrichtungen in Deutschland mit drei Standorten sowie einer Tochtergesellschaft in den USA.

Zum Zeitpunkt der Auditierung waren 340 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter beschäftigt.

Ziel der Auditierung

Mit dem audit berufundfamilie beabsichtigt FIZ Karlsruhe die Vereinbarkeit von Beruf und Familie nachhaltig im Unternehmensselbstverständnis zu verankern und die bereits sehr familienfreundlichen Arbeitsbedingungen zur Unterstützung der unterschiedlichen Lebensentwürfe zu reflektieren und weiter zu entwickeln. Dies erfordert aus Sicht von FIZ Karlsruhe eine Kultur des Verhandeln und des Commitments, um eine tragfähige Balance zwischen den Interessen von FIZ Karlsruhe und jedes/r einzelnen Mitarbeiters/in mit seinen/ihrer individuellen Bedarfen zu erreichen. Dabei wird FIZ Karlsruhe auch die kulturelle Vielfalt der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter im Blick behalten. Darüber hinaus wird FIZ Karlsruhe sich intern und extern als familien- und lebensphasenbewusster Arbeitgeber positionieren und gezielt bei der Mitarbeitergewinnung und -bindung damit werben. Ziel ist es die Attraktivität von FIZ Karlsruhe als Arbeitgeber weiter zu erhöhen.

Vorhandene Maßnahmen (Auswahl)

- Flexible Gestaltung der Arbeitszeit mit Gleitzeitregelung
- Alternierende Teleheimarbeit
- Vielfältige Teilzeitmodelle, auch während und nach der Elternzeit
- Mobiles Arbeiten
- Förderung der Chancengleichheit
- Zielquoten zur Gleichstellung bei Führungskräften und im wissenschaftlichen Bereich
- Führungskräfte in Teilzeit

Zukünftige Maßnahmen (Auswahl)

- Entwicklung eines Führungsleitbilds, in das Vereinbarkeitsthemen explizit aufgenommen werden
- Festlegung von festen Ansprechpartnern für die Beratung bei Pflege, Mutterschutz und Elternzeit
- Anpassung des bestehenden Arbeitszeitmodells im Hinblick auf zukünftige Erfordernisse und Entwicklungen
- Systematische und regelmäßige Aktualisierung von bestehenden Informationskanälen mit Informationen zur Vereinbarkeit von Beruf und Familie
- Angebot von Veranstaltungen zum Thema Betreuung und Pflege
- Erstellung eines Konzepts für die Eingliederung von neuen, insbesondere ausländischen Beschäftigten

Stand: 31. Oktober 2016